بنك السلام ينظم ورشة عمل بعنوان "العقلية القيادية" لتعزيز المهارات القيادية لدى موظفي الخدمات المصرفية للأفراد

المنامة، البحرين، 24 نوفمبر 2026: نظّم بنك السلام ورشة عمل تدريبية بعنوان "العقلية القيادية"، بمشاركة 16 موظفًا من قطاع الخدمات المصرفية للأفراد، وذلك في منتجع حوار، ضمن جهوده المتواصلة للاستثمار في تطوير كوادره البشرية وتعزيز قدراتهم القيادية بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية للبنك ومتطلبات نمو الأعمال.

وجاءت الورشة ضمن برنامج تطوير قيادي صُمم خصيصًا لمواءمة الأهداف المهنية للموظفين مع أولويات الأعمال، وتمكينهم من اكتساب المهارات اللازمة لقيادة فرق العمل بكفاءة، واتخاذ قرارات مدروسة تسهم في تعزيز تجربة الزبائن والارتقاء بالأداء المؤسسي والكفاءة التشغيلية. وركز البرنامج على ثلاثة محاور رئيسية شملت تعزيز حس الملكية والمسؤولية والمساءلة، والقيادة الفعّالة للفرق والاهتمام بتجربة الزبائن، إلى جانب تطوير التفكير التجاري والاستراتيجي، بما يدعم قدرة المشاركين على تحقيق النتائج وإحداث أثر إيجابي ومستدام في بيئة العمل.

وأُقيمت الورشة في أجواء تفاعلية ضمن بيئة تدريبية خارج نطاق العمل المعتاد في منتجع حوار، بإشراف كل من السيد سامي بوعركي والدكتور رائد الجودر، حيث أتاح البرنامج للمشاركين فرصة التعمق في المفاهيم القيادية وتطوير أساليب التفكير واتخاذ القرار، بما يعزز قدرتهم على التعامل مع التحديات المهنية وتحويل الأهداف الاستراتيجية إلى ممارسات عملية تدعم أداء فرقهم وتحقق تطلعات البنك.

وبهذه المناسبة، صرّحت السيدة منى البلوشي، رئيس تنفيذي الموارد البشرية في بنك السلام، قائلةً: "نؤمن في بنك السلام بأن الاستثمار في تنمية الكفاءات البشرية يمثل ركيزة أساسية لتحقيق النمو المستدام وتعزيز جاهزية المؤسسة لمواكبة المتغيرات المتسارعة في القطاع المصرفي. ومن هذا المنطلق، نحرص على تقديم برامج تطويرية نوعية تتجاوز المفاهيم التدريبية التقليدية، وتركز على بناء عقلية قيادية قائمة على تحمل المسؤولية والتفكير الاستراتيجي والقدرة على اتخاذ قرارات فعّالة. وتأتي ورشة «العقلية القيادية» لتعكس هذا التوجه، من خلال تمكين موظفينا في قطاع الخدمات المصرفية للأفراد من تطوير قدراتهم القيادية وربطها بصورة مباشرة بأهداف الأعمال، بما يسهم في الارتقاء بتجربة زبائننا وتعزيز الكفاءة التشغيلية. إن بناء قيادات قادرة على إحداث تأثير إيجابي يبدأ من ترسيخ ثقافة مؤسسية تشجع على المبادرة والمساءلة والتعاون، وتمنح الموظفين الأدوات والثقة اللازمة لتطوير إمكاناتهم وتحقيق تطلعاتهم المهنية. وسنواصل العمل على توفير فرص التعلم والتطوير التي تدعم نمو كوادرنا البشرية، وتعزز قدرتهم على المساهمة بفاعلية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للبنك".

وتندرج هذه الورشة ضمن توجه بنك السلام نحو تعزيز ثقافة التعلم والتطوير المستمر، وإعداد كوادر قيادية تتمتع بالمرونة والكفاءة والقدرة على الاستجابة لمتطلبات الأعمال المتجددة، بما يدعم استدامة الأداء المؤسسي ويرسخ بيئة عمل محفزة على النمو والتميز.

-انتهى-

Al Salam Bank Organizes "The Leadership Mindset" Workshop to Enhance Leadership Capabilities Among Retail Banking Employees

Manama, Bahrain – 24 November 2026: Al Salam Bank organized a specialized workshop titled "The Leadership Mindset" for 16 employees from its Retail Banking division at Hawar Resort, as part of its ongoing commitment to investing in human capital development and strengthening leadership capabilities in line with the Bank's strategic objectives and evolving business needs.

The workshop was delivered as part of a customized leadership development program designed to align employees' professional growth with business priorities, equipping them with the skills required to lead teams effectively and make informed decisions that enhance client experience, business performance, and operational efficiency. The program focused on three core leadership capabilities: Ownership & Accountability, Client & People Leadership, and Commercial & Strategic Thinking. These areas were designed to empower participants to deliver results, lead with impact, and foster a culture of accountability and strategic decision-making.

Held in an interactive retreat setting at Hawar Resort, the workshop was facilitated by Mr. Sami Buaraki and Dr. Raed Al Jowder. The program provided participants with an opportunity to explore key leadership concepts, strengthen their decision-making approaches, and develop practical skills to navigate professional challenges. It also emphasized translating strategic objectives into actionable practices that support team performance and contribute to the Bank's wider business ambitions.

Commenting on the initiative, Ms. Muna Al Balooshi, Chief Human Resources Officer at Al Salam Bank, said: "At Al Salam Bank, we believe that investing in our people is fundamental to achieving sustainable growth and ensuring our organization remains equipped to navigate the evolving banking landscape. We are therefore committed to delivering targeted development programs that go beyond conventional training approaches, focusing on cultivating a leadership mindset built on accountability, strategic thinking, and effective decision-making. 'The Leadership Mindset' workshop reflects this commitment by empowering our Retail Banking employees to further develop their leadership capabilities and directly align them with business objectives, ultimately contributing to an enhanced client experience and greater operational efficiency. Developing leaders who can make a meaningful impact begins with fostering an organizational culture that encourages initiative, accountability, and collaboration, while providing employees with the tools and confidence to realize their full potential. We will continue to create learning and development opportunities that support our employees' professional growth and strengthen their ability to contribute effectively to the Bank's strategic objectives."

The workshop forms part of Al Salam Bank's broader efforts to promote a culture of continuous learning and professional development, while nurturing adaptable and capable leaders who can respond effectively to evolving business requirements. Through such initiatives, the Bank aims to support sustainable organizational performance and reinforce a workplace environment that encourages growth, collaboration, and excellence.

-Ends-